

Согласованно
с Управляющим советом
Решение № 2 от 03.05.2024

Принято
решением педагогического совета
от 06.05.2024 протокол №

УТВЕРЖДЕНО
Приказом директора МБОУ
«Любанская СОШ»
№ 95 от 06.05.2024

ПОЛОЖЕНИЕ О КОМИССИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА В МБОУ «ЛЮБАНСКАЯ СОШ»

1. Положение о комиссии по охране труда разработано в соответствии со статьей 218 Трудового кодекса РФ (Собрание законодательства РФ, 2002, №1, ч.1, ст.3) для организации современных действий работодателя, работников, профессиональных союзов или иного уполномоченного работника представительного органа по обеспечению требования охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и сохранению здоровья работников, а также для разработки организациями на его основе положений о комитетах (комиссиях) по охране труда с учетом специфики их деятельности.
2. Положение предусматривает основные задачи, функции и права комиссии по охране труда.
3. Комиссия является составной частью системы управления охраной труда организации, а также одной из форм участия работников в управлении организацией в области охраны труда. Его работа строится на принципах социального партнерства.
4. Комиссия взаимодействует с государственными органами управления охраной труда, органами управления охраной труда, органами надзора и контроля, а также с технической инспекцией труда профсоюзов.
5. Комиссия в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными актами РФ, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов РФ об охране труда, генеральным, региональным, отраслевым (межотраслевым), территориальным соглашениям по охране труда), локальными правовыми актами организации.
6. Положение о Комиссии организации утверждается приказом директора образовательного учреждения с учетом мнения уполномоченного работниками организации представительного органа.
7. Задачами комиссии являются:
 - 7.1. Разработка на основе предложений членов Комитета программы совместных действий работодателя, профессиональных союзов и (или) иных уполномоченных работниками представительных органов по обеспечению требований охраны труда, профессиональных заболеваний.
 - 7.2. Организация проведения проверок состояния условий охраны труда на рабочих местах, подготовка соответствующих предложений работодателю по решению проблем охраны труда на основе анализа состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональных заболеваний.
 - 7.3. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.
8. Функциями комиссии являются:
 - 8.1. Рассмотрение предложений работодателя, работников, профессиональных союзов и (или) иных уполномоченных работниками представительных органов для выработки рекомендаций, на улучшение условий и охраны труда работников
 - 8.2. Оказание содействия работодателю в организации обучения работников по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также проверки знания требований охраны труда и проведения своевременного и качественного инструктажа работников по охране труда
 - 8.3. Участие в проведении обследований состояния условий и охраны труда в организации, рассмотрении их результатов и выработке рекомендаций работодателю по устранению выявленных нарушений
 - 8.4. Информирование работников организации о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний
 - 8.5. Доведение до сведения работников организации результатов аттестации рабочих мест по условиям труда и сертификации работ по охране труда

- 8.6. Информирование работников организации о действующих нормативах по обеспечению смывающимися и обеззараживающими средствами, сертифицированной спецодеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, правильности их применения, организации хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания
- 8.7. Содействие в организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и соблюдения медицинских рекомендаций при трудоустройстве
- 8.8. Участие в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда в организации, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществления контроля за расходованием средств организации и Фонда социального страхования Российской Федерации (страховщика), направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний
- 8.9. Содействие работодателю во внедрении в производство более совершенных технологий, новой техники, автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации тяжелых физических работ.
- 8.10. Подготовка и представление работодателю предложений по совершенствованию работ по охране труда и сохранению здоровья работников, созданию системы морального и материального поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда и обеспечивающих сохранение и улучшение состояние здоровья
- 8.11. Рассмотрение проектов локальных нормативных правовых актов по охране труда и подготовка предложений по ним работодателю, профсоюзному выборному органу и (или) иному уполномоченному работниками представительному органу.
9. Для осуществления возложенных функций Комиссии предоставляются следующие права:
 - 9.1. получать от работодателя информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, наличие опасных и вредных производственных факторов и мерах по защите от них, о существующем риске повреждения здоровья;
 - 9.2. заслушивать на заседаниях Комиссии сообщения руководителя его заместителей, и других работников организации о выполнении ими обязанностей по обеспечению безопасных условий по охране труда на рабочих местах и соблюдению гарантий прав работников на охрану труда;
 - 9.3. заслушивать на заседаниях Комиссии руководителей и других работников организации, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекших за собой тяжелые последствия, и вносить работодателю предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством РФ.
 - 9.4. Участвовать в подготовке предложений к разделу коллективного договора (соглашения по охране труда) по вопросам, находящимся в компетенции Комитета
 - 9.5. Вносить руководителю учреждения предложения о поощрении работников организации за активное участие в работе по созданию условий труда, отвечающих требованиям безопасности и гигиены
 - 9.6. Содействовать разрешению трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, вопросами предоставления работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, компенсаций.
10. Комиссия создается по инициативе руководителя и (или) по инициативе работников либо их представительного органа на паритетной основе (каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей стороны) из представителей работодателя, профессиональных союзов или иного уполномоченного работниками представительного органа.
11. Численность Комиссии определяется в зависимости от численности работников организации, специфики производства, количества структурных подразделений и других особенностей, по взаимной доверенности сторон, представляющих интересы работодателя и работников.
12. Выдвижение в Комиссии представителей работников организации может осуществляться на основании решения выборного органа первичной профсоюзной организации, если он объединяет более половины работающих, или на собрании работников организации; представителей работодателя – работодателем.

Состав Комиссии утверждается приказом руководителя учреждения.

13. Комиссия избирается из своего состава представителя, заместителя от каждой стороны и секретаря. Представителем Комиссии, как правило, является работодатель или его ответственный представитель выборного профсоюзного органа и (или) иного уполномоченного работниками представительного органа, секретарем – работник службы охраны труда.
14. Комитет осуществляет свою деятельность в соответствии с разрабатываемыми им регламентом и планом работы.
15. Члены Комитета должны проходить обучение по охране труда за счет средств работодателя, а также средств Фонда Социального страхования РФ (страховщика) в соответствии с порядком, установленным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда, по направлению работодателя на специализированные курсы не реже одного раза в три года.
16. Члены Комитета информируют не реже одного раза в год выборный орган первичной профсоюзной организации или собрание работников о проделанной ими в Комитете работе. Выборный орган первичной профсоюзной организации или собрание работников организации вправе отзывать из Комитета своих представителей и выдвигать в его состав новых представителей. Работодатель вправе своим решением отзывать своих представителей из Комитета и назначать вместо них новых представителей.
17. Обеспечение деятельности Комитета, его членов (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения и т.п.) устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным правовым актом организации.